Сумын иргэдийн Төлөөлөгчдийн хурлын Тэргүүлэгчдийн

...... оны .... дугаар сарын ....-ны өдрийн .....дугаар

тогтоолын хавсралт

**НИЙГМИЙН САЛБАРЫН БОЛОВСОН ХҮЧНИЙ БОДЛОГЫГ 2017-2020 ОНД ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ**

**ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ II ДАХ ҮЕ ШАТНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

2018.01.26 Дунд-Урт

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Зорилт | Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа | Суурь үзүүлэлт | Шалгуур үзүүлэлт | Хүрэх түвшин,үр дүн | Хөрөнгийн эх үүсвэр, мөнгөн дүн /сая.төг/ | Хэрэгжүүлэх байгууллага |
| **5** |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **6** | **7** |
| **1** | Хүнийн өөцийн удирдлагын менежментийг боловсронгуй болгож, урамшууллын механизмыг бий болгоно. | **1.1** Нийгмийн салбарын боловсон хүчний хэрэгцээ, нөхөн хангалтын тооцоо судалгааг 3, 5 жилээр нарийвчлан гаргаж, хүний нөөцийн мэдээллийн сантай болж, түүний үр дүнд тогтмол хяналт шинжилгээ хийнэ. | Нөхөн хангалтын судалгаа-1 | Судалгаа, мэдээллийн сантай болсон байна**-**Нөхөн хангалтад жил бүр хяналт шинжилгээ хийж,баяжилт хийгдсэн байна. | Боловсон хүчний хэрэгцээ, нөхөн хангалтын бодит мэдээллийн сантай болно | Мэдээллийн санг баяжуулсан байна | Мэдээллийн санг баяжуулсан байна | Мэдээллийн санг баяжуулсан байна. | **-** | НБМэргэжилтэнНийгмийн салбарын байгууллагын дарга, эрхлэгч нар |
| **1.2** Эрүүл мэндийн салбарт 5 ба түүнээс дээш жил тогтвортой удирдах албан тушаалд ажиллаж буй эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнүүдийг удирдлагын чиглэлээр мэргэшүүлэх сургалтад хамруулна. | 6 | Удирдлагын чиглэлээр мэргэшсэн эрүүл мэндийн төвийн эрхлэгчийн тоо | 2017-2020 | ОНТ15 сая | ЭМГазарСумын Засаг даргын тамгын газар |
| **1.3** “ **Соёлын төв-Чанартай үйлчилгээ**” болзолт уралдаанд оролцох. | - | Уралдааны болзлын дагуу 2 жил тутамд оролцсон байна. | Болзол боловсруулна | Оролцоно | - | Оролцоно | ОНТ | Соёлын төвийн эрхлэгч |
| **1.4** Олон улсын болон улс, аймгийн хэмжээний томоохон тэмцээн уралдаанд өөрөө болон шавь нар нь амжилттай оролцож эхний 3 байрт шалгарсан багш ажилчдыг алдаршуулж,урамшуулах ажлыг зохион байгуулна. | 2017 онд 6 багш 780000 төгрөг | Тухайн жилд амжилт гаргасан багш,сурагчийн тоо,өссөн дүнгээр | Тухай бүр | ОНТ | Засаг дарга,ЕБС-ын захирал, Цэцэрлэгийн эрхлэгч |
| **1.5** Нийгмийн салбарын байгууллагуудын шинэ, залуу удирдах боловсон хүчнийг сургах, дадлагажуулах ажлыг зохион байгуулна. | СӨБ-1ЕБС-1ЭМТ-1СТ-ийн эрхлэгч-1 | Залуу боловсон хүчнийг сургаж дадлагажуулсан тоо | 100% | 100% | 100% | 100% | УТ | Засаг дарга,Нийгмийн салбарын байгууллагын дарга, эрхлэгч нар |
| 1.6 Орон нутагт нэн шаардлагатай байгаа мэргэжлээр төгсөгч сумын харьяат оюутнуудын судалгааг нарийвчлан гаргаж, ажлын байрны сул орон тоонд ажиллуулах болон нөөцөд бүртгэх . | - | Судалгаа мэдээллийн сантай болсон байнаСонгон шалгаруулалтад оруулж нөөцөд бүртгэх, ажлын байраар хангах. | Судалгаа мэдээллийн сантай болсон байна. | 100% | -100% | 100% | ОНТ | ЗДТГазарНБМэргэжилтэн Нийгмийн салбарын байгууллагын дарга, эрхлэгч нар |
|  |  | 1.8. ЕБС-ийн сурагчдаас Орон нутгийн нийгмийн салбарт дутагдалтай байгаа мэргэжлийн чиглэлээр элсэлтийн ерөнхий шалгалтад бэлдэх, багш нарыг чадавхжуулах ажлыг зохион байгуулна. | - | Хими,биологи, гадаад хэл, нийгмийн ухаан, ур чадварын чиглэлээр ЭЕШ-д бэлдэх, хичээл зааж буй багш нарыг чадваржуулах сургалтыг зохион байгуулсан байна. | ЭЕШ-д амжилттай бэлдэх чиглэлээр онол дадлагын сургалт семинарыг аймагт зохион байгуулсан байна. | Тухай бүр сургалтанд хамрагдсан байна | ОНТ | ЕБС-ыбн захирал, сургалтын менежир |
| **2** | Нийгмийн үйлчилгээний хэрэгцээг хангасан чадварлаг боловсон хүчинтэй болно. | **2.1** Орон нутгаас анагаах ухааны чиглэлээр суралцаж буй оюутнууд, төрөлжсөн нарийн мэргэжлийн эмч нарыг орон нутагтаа ажиллах нөхцөлтэй гэрээ байгуулан, тогтвор суурьшилтай ажиллах боломжийг бүрдүүлнэ.  | 0 | - Санхүүгийн дэмжлэг үзүүлсэн оюутны тооГэрээгээр сурсан эмчийн тоо | - |  |  |  | - | ЭМГазарЗДТГЭМТөв |
| **2.2** Нийгмийн салбарт ажиллагсдыг орон нутагт тогтвор суурьшилтай ажиллахад газар өмчлүүлэх, зуслангийн газарэзэмшүүлэхэд дэмжлэг үзүүлнэ. | Өмчлөлийн газар ЕБС-80%СӨБ-70%Соёл-70%ЭМТ-100% | Зуслангийн газар20% | Газар өмчилсөн албан хаагчдын хувьЗуслангийн газар эзэмшсэн албан хаагчдын хувь | Боловсролын салбарын албан хаагчдын -70% , | 80%30% | 90%40% | 100%50% |  | Засаг даргаНийгмийн салбарын байгууллагын дарга, эрхлэгч нар |
| ЭМ-ийн салбарын –25% | 30% | 40% | 50% |
| Соёлын балбарын- 70%25% | 80%30% | 90%40% | 100%50% |
| **2.3** Томилолтоор ирж байгаа албан хаагчдыг ТАХаагчийн байраар хангана. | Эмч-2Багш-1Сувьлагч -1 | Ажиллах орчин нөхцөл хангагдсан байна. | Тухай бүр | - | ЗДТГазар |
| **2.4** Эрүүл мэндийн байгууллагын хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг хангах, эрүүл мэндийн ажилтныг ажлын байрны эрсдэлээс хамгаалах, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчин, нас баралтыг бууруулах чиглэлээр ажлын байрны эрсдэлийн үнэлгээ хийх, эрсдэлээс сэргийлэх сургалтуудыг үе шаттайгаар зохион байгуулна. | - | Эрсдлийн үнэлгээ хийлгэсэн эсэх | 1 |  |  |  | УТ | ЭМТөвийн эрхлэгчХАБЭА-н орон тооны бус ажилтан |
| Сургалт зохион байгуулсан тоо | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **2.5** Их дээд сургуулиудтай байгууллагатай хамтран ажиллах холбоо тогтоож эмч, багш нарыг сургаж дадлагажуулах, мэргэжил дээшлүүлэх, мэргэшүүлэх, мэргэжлийн бүжигчин, хөгжмийн багш бэлтгэх ажлыг үе шаттай зохион байгуулна. | Бүжгийн багш-1ЕБС -багш- 8Цэцэрлэг-1 | Хамтран ажиллах гэрээг байгуулсан байна. Эмч, багш, соёлын ажилтан нарыг сургах, дадлагажуулах, магистр хамгаалах боломж нөхцлөөр хангагдсан байна. | Гэрээ байгуулсан байна. | СУИС-д 1бүжигчинОрхон ИС -9 багш | Хөгжимийн багшБүжгийн багшЭмчсувилагч | Хөгжимийн багшБүжгийн багшсувилагч | ОНТ | НБХ, Нийгмийн салбарын байгууллагууд, Сумдын ЗДТГ |
| **3.1** Нийгмийн салбарын ажилнуудыг сонгон шалгаруулахад мэдлэг, ур чадвар, ёс зүйг үндсэн шалгуур болгон, ажлын байранд нээлттэй шударга өрсөлдөх боломжоор хангаж, сонгон шалгаруулалтыг ил тод, зохион байгуулна. | **-** | Сул ажлын байр нөхөгдсөн байна**.** | Сонгон шалгаруулалтыг хууль журмын дагуу зохион байгуулна |  | Нийгмийн салбарын байгууллагын дарга, эрхлэгч нар |
| **3** | Тухай бүр |
| Нийгмийн салбарын боловсон хүчний мэргэжлийн ур чадвар, мэдлэг боловсролыг дээшлүүлнэ.  |
| **3.2** Эмчлэх, сувилах, эх барих мэргэжлийн үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөлд хяналт тавьж, багц цагаа биелүүлэхэд нь дэмжлэг үзүүлж хамтран ажиллана. | 100% | Мэргэжлийн үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрлийн зөрчилгүй ажилласан байдлын хувь | 100% | 100% | 100% | 100% | УТ | ЭМТөвийн дарга |
| **3.3** Эмнэлгийн мэргэжилтний цол, мэргэжлийн зэрэг хамгаалахад дэмжлэг үзүүлнэ. | 5% | Мэргэжлийн цол, зэрэг хамгаалсан эмнэлгийн мэргэжилтний эзлэх хувь | 10% | 15% | 20% | 25% | УТ | ЭМТөвийн дарга |
| **3.4** Соёлын төвийн хөгжмийн багш,бүжгийн багшийн мэргэжил дээшлүүлэх сургалтыг Мэргэжлийн урлагийн байгууллагатай хамтран зохион байгуулна. | Бүжгийн багш -1 | Хөгжим,Бүжгийн багшийг хамруулсан байна. | 2 | 2 | 2 |  | ОНТ | Соёлын төвийн эрхлэгч |
| **3.5** Сувилагч хөтөлбөрийн хүрээнд ЭМС-т дутагдалтай байгаа сувилагчийн хангалтыг нэмэгдүүлж, тогтвор суурьшилтай ажиллуулна. | 1 | Хөнгөлөлт үзүүлсэн оюутны тоо | - | 1 |  |  | НХГ | ЭМТ-ийн эрхлэгч |
| **4** |  | **4.1** Хүний нөөцийн хангалтыг нэмэгдүүлж, тэдний мэргэжлийн зэрэг, боловсролын түвшинг ахиулна | ЕБС- 88,9Цэцэрлэг-90%Соёлын төв- 80% | ЕБС-Цэцэрлэг-Соёлын төв- |  | 100% |  |  | УТОНТ- | Нийгмийн салбарын байгууллагын дарга, эрхлэгч нар |
| ЭМТөв-91% | Эрүүл мэндийн салбарын хүний нөөцийн хангалтын хувь /MNS 2013 стандартаар |  | 100% |  |  | УТ | ЭМТ-ийн дарга |
| 4.2 Нийгмийн салбарын удирдах ажилтан болон ажиллагсдын мэргэжлийн ур чадвар, ёс зүй, хариуцлагыг дээшлүүлэх чиглэлээр ажлын байран дах сургалт болон тэргүүний шилдэг сургууль,цэцэрлэгүүдэд туршлага судлах, сэлгэн ажиллуулах,зэрэгцүүлэн ажиллуулах үйл ажиллагааг зохион байгуулна. | -Мэргэжлийн алдаа гаргасан: 0,- Ёс зүйн зөрчил гаргасанБагш, ажилтан-0Соёлын ажилтан- 0ЭМТ-ийн ажилтан-0Багш солилцоо хөтөлбөрт хамрагдсан багш -0 | Багш солилцоонд хамрагдсан тоо- |  |  |  |  | ОНТ | Нийгмийн салбарын байгууллагын дарга, эрхлэгч нар |
| **5** | Боловсрол, соёл, эрүүл мэндийн салбарт ажиллагсдын ёс зүй, хариуцлагын тогтолцоог сайжруулна.  | **5.1** **“Ёс зүйн зөвлөл”-**ийн үйл ажиллагааг эрчимжүүлж, сургалт нөлөөллийн ажлыг зохион байгуулж ёс зүйн алдаа, зөрчил гаргасан нийгмийн салбарын ажиллагсдын хүлээх хариуцлагыг өндөржүүлж, хяналт шинжилгээ хийж,зөрчлийг бууруулна. | 0 | Сургалт нөлөөллийн үйл ажиллагааны тоо | Нийгмийн салбарт ажиллагсдын ёс зүйн дүрмийн хэрэгжилтийн ахисан хувьГарсан өргөдөл гомдлын тоо буурсан үзүүлэлтээр |  |  |  | ОНТ | Нийгмийн салбарын байгууллагын дарга, эрхлэгч нар |
| **5.2** Нийгмийн салбарын байгууллагуудыг жишиг стандартад нийцүүлэн тохижуулж, байгууллагын үйлчилгээний соёлыг нэмэгдүүлж, эерэг хандлага бий болгоно.  | - | ISO стандартыг нэвтрүүлж 5S зарчмыг хэрэгжүүсэн байна | Боловсрол,эрүүл мэндийн байгууллагуудад 5 S зарчмыг хэрэгжүүлнэСургуульЦэцэрлэгЭМТ | 35% | 50% | 70% | ОНТ,Төсөл хөтөлбөр | ЗДТГНийгмийн салбарын байгууллагын дарга, эрхлэгч нар |
| **5.3** Байгууллагын хөдөлмөрийн харилцааг сайжруулж, дотоод дүрэм, журмыг шинэчлэх, ажлын байрны тодорхойлолтыг нарийвчлан боловсруулах, ажлын ачааллыг тэнцвэржүүлж, ажил үүргийн хуваарийг боловсронгуй болгоно.  | - | Сургууль,цэцэрлэг, соёлын төв,Эрүүл мэндийн төвүүдийн дотоод журам, соёл урлагийн байгууллагын ажилчдын болон багш,эмч мэргэжилтнүүдийн ажлын байрны тодорхойлолтыг шинэчлэн боловсруулж мөрдүүлнэ. | Ажлын ачаалал,ажил үүргийн хуваарь тодорхой болж үр дүнд суурилсан үнэлгээ бий болсон байна | 50% | 75% | 100% | ОНТ | ЗДТГНийгмийн салбарын байгууллагын дарга, эрхлэгч нар |

Төлөвлөгөө гаргасан:

НБМэргэжилтэн А.Цэвэлдулам